

GO als Führungsmodell – strategisch erfolgreicher führen

„Führung findet auf einem komplexen Spielfeld statt – sie verlangt Weitsicht, Balance und das Gespür für den richtigen Moment.“

Nicht jeder Zug bringt sofort Punkte, aber jeder prägt das Muster des Ganzen. Im Go – dem wohl ältesten Strategiespiel der Welt – geht es ebenso nicht um kurzfristige Siege, sondern um kluge Positionierung, Einfluss und Balance.



In unserem Workshop entdecken Führungskräfte, wie sich Prinzipien des Go-Spiels erfolgreich auf modernes Leadership übertragen lassen:

- Positionierung statt Dominanz – Stärke durch Klarheit, nicht durch Übermacht.
- Timing statt Tempo – Geduld, um den richtigen Moment zu nutzen.
- Einfluss statt Kontrolle – Wirken über Strukturen, Kultur und Vertrauen.
- Koexistenz statt Vernichtung – Balance schaffen, statt Energie im Kampf zu verlieren.
- Flexibilität statt Festhalten – Loslassen als strategische Stärke.

Für Führungskräfte, die in komplexen Märkten strategischer, gelassener und wirksamer handeln wollen.